

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa dan pembahasan penelitian dapat disimpulkan bahwa :

1. Terdapat hubungan yang signifikan antara lingkungan kerja dengan motivasi kerja perawat RS Anak dan Bunda Harapan Kita, Jakarta, tahun 2015. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja perawat sudah cukup baik. Hal ini terbukti dengan hasil uji statistic koefisien motivasi kerja yang bernilai positif.
2. Karakteristik individu perawat sebagian besar berjenis kelamin perempuan, usia berkisar antara 18-30 tahun, dengan latar belakang pendidikan DIII Keperawatan.

Dari hasil uji statistik lanjutan berkenaan dengan rata-rata nilai prestasi akademik mahasiswa bekerja paruh waktu dan mahasiswa tidak bekerja, dapat disimpulkan bahwa mahasiswa yang bekerja paruh waktu memiliki prestasi akademik yang lebih tinggi dibandingkan mahasiswa yang tidak bekerja. Dari pengelompokan mahasiswa berdasarkan jenis pekerjaan paruh waktunya, diketahui bahwa mahasiswa dengan jenis pekerjaan paruh waktu sebagai pengajar (guru bimbingan belajar maupun guru les privat) memiliki rata-rata prestasi akademik tertinggi. Dan dari hasil kuesioner survei awal diketahui masih terdapat

mahasiswa yang menganggap kuliah bukan selalu menjadi prioritas utama yang harus mereka pilih jika disandingkan dengan kegiatan kerja paruh waktunya.

B. Implikasi

Pada penelitian ini menggunakan analisis regresi linier sederhana, diharapkan pada penelitian selanjutnya dapat menggunakan beberapa konsep analisis lainnya seperti analisis regresi berganda, analisis jalur, dan analisis lain-lainnya.

Terdapat banyak teori terkait lingkungan kerja dan motivasi kerja yang dikemukakan oleh beberapa ahli, oleh karena itu disarankan agar penelitian selanjutnya menggunakan teori-teori lingkungan kerja dan motivasi kerja lainnya demi menghasilkan penelitian yang lebih kaya.

Guna menemukan teori serta ciri khas baru dari lingkungan kerja yang mempengaruhi motivasi kerja perawat, maka disarankan agar penelitian selanjutnya dapat menggunakan penelitian kualitatif sehingga variabel-variabel yang terlibat dapat dikaji lebih dalam lagi,

C. Saran

Berdasarkan dari implikasi penelitian di atas, maka peneliti memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi masukan yang bermanfaat, antara lain:

1. Saran Bagi RS Anak dan Bunda Harapan Kita

RS Anak dan Bunda Harapan Kita, Jakarta harus dapat terus meningkatkan lingkungan kerja yang nyaman bagi perawat, agar motivasi perawat dapat meningkat dan mampu memberikan kinerja pelayanan yang maksimal bagi para pasien.

RS Anak dan Bunda Harapan Kita disarankan untuk lebih memaksimalkan faktor-faktor yang berkaitan dengan lingkungan kerja fisik khususnya pada pewarnaan dan pencahayaan, agar perawat lebih merasa nyaman berada dalam lingkungan kerja. Pewarnaan lingkungan kerja dapat dibuat tidak terlalu cerah ataupun tidak mengganggu penglihatan perawat, yang juga dapat membuat perawat lebih memiliki semangat dalam bekerja. Sedangkan pencahayaan lingkungan kerja dapat dibuat sesuai kebutuhan di setiap sudut ruang kerja, mana yang membutuhkan cahaya yang lebih dan mana yang cukup cahaya. Disarankan pada pimpinan/atasan RS untuk lebih mampu menjadi role model atau panutan bagi perawat lain atau bawahannya dalam bekerja.

2. Saran Bagi Penelitian Selanjutnya

Penelitian ini hanya dilakukan di RS Anak dan Bunda Harapan Kita Jakarta sehingga perlu dilakukan adanya penelitian lebih lanjut dengan objek yang berbeda dan dengan variabel penelitian yang lain.

Pada penelitian yang selanjutnya juga diharapkan dapat berupa pengembangan dari penelitian ini atau peneliti selanjutnya dapat menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi motivasi kerja.