

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
ROLU INDOJAYA**

**ASZARI FAHMI MALIKI
8215132331**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
KONSENTRASI MSDM
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2021**

***THE EFFECT OF AUTHORITY LEADERSHIP STYLE AND
COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT
ROLU INDOJAYA***

**ASZARI FAHMI MALIKI
8215132331**



***Submitted in Partial Fulfilment of the Requirements for the Degree of Bachelor
of Economics***

***STUDY PROGRAM S1 MANAGEMENT
HUMAN RESOURCES MANAGEMENT CONCENTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2021***

ABSTRAK

Aszari Fahmi Maliki, 2021: Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Rolu Indojoya, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) Deskripsi gaya kepemimpinan otoriter, kompensasi, dan kinerja karyawan pada PT Rolu Indojoya, (2) Pengaruh gaya kepemimpinan otoriter terhadap kinerja karyawan pada PT Rolu Indojoya, (3) Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Rolu Indojoya, (4) Apakah gaya kepemimpinan otoriter dan kompensasi memiliki prediktabilitas yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT Rolu Indojoya. Penelitian ini mengambil sampel sebanyak 113 karyawan PT Rolu Indojoya. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan *explanatory*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Gaya Kepemimpinan otoriter memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Rolu Indojoya, (2) Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Rolu Indojoya, (3) Penelitian ini menemukan peran penting gaya kepemimpinan otoriter dan kompensasi dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Otoriter, Kompensasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Aszari Fahmi Maliki, 2021: The Effect of Authority Leadership Style and Compensation on Employee Performance at PT Rolu Indojoya, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

The purpose of this research is to know: (1) Description of authority leadership style, compensation, and employee performance of PT Rolu Indojoya, (2) The influence of authority leadership style on employee performance of PT Rolu Indojoya, (3) The influence of compensation on employee performance of PT Rolu Indojoya, (4) Authority leadership style and compensation has significant predictability to employee performance PT Rolu Indojoya. This study took 113 employees as sample of Rolu Indojoya. This Research uses descriptive analysis and explanatory. The results of this study indicate that: (1) authority leadership style has a positive and significant influence on employee performance of PT Rolu Indojoya, (2) compensation has a positive and significant influence on employee performance of PT Rolu Indojoya, (3) This research has found an important role for authority leadership style and compensation on employee performance improvement.

Keywords: Authority Leadership Style, Compensation, Employee Performance

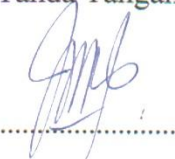




Lembar Pengesahan Skripsi

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Ari Saptono, S.E., M.Si
NIP 197207152001121001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Dr. Suherman, M.Si 197311162006041001 (Ketua)		19 Februari 2021
2	Agung Dharmawan B., M.M., Ph.D. 197509162006041001 (Sekretaris)		19 Februari 2021
3	Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si., M.Si 197205062006041002 (Penguji Ahli)		19 Februari 2021
4	Dr. Christian Wiradendi, SE., M.M 199110182019031014 (Pembimbing 1)		19 Februari 2021
5	Dra. Solikhah, M.M 196206231990032001 (Pembimbing 2)		19 Februari 2021

Nama : Aszari Fahmi Maliki
No. Registrasi : 8215132331
Program Studi : S1 Manajemen
Tanggal Lulus : 19 Februari 2021

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12
- dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

LEMBAR ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Februari 2021

Yang membuat pernyataan



Aszari Fahmi Maliki

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

Always go with the choice that scares you the most, because that;s the one that is going to help you grow.

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua dan sahabat sahabat saya. Karena doa dan kesabaran mereka lah saya bisa menyelesaikan studi S1 ini.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Rolu Indojoya”. Skripsi ini disusun oleh peneliti dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta (FE UNJ).

Skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu peneliti dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Papa dan Mama, Sjaifful Effendi Nachnu Maliki dan Dewanti, serta seluruh keluarga besar peneliti yang telah memberikan motivasi, bantuan dan doa yang tiada henti dan perhatiannya begitu besar, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan
2. Ibu Dr. Christian Wiradendi, SE.,M.M selaku Dosen Pembimbing 1 Skripsi yang telah memberikan bimbingan terbaiknya
3. Ibu Dra. Solikhah, M.M selaku Dosen Pembimbing 2 Skripsi yang telah membantu mendukung peneliti
4. Bapak Dr. Ari Saptono, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
5. Bapak Dr. Suherman, M.Si, sebagai Koordinator Program Studi S1 Manajemen
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan banyak ilmu selama perkuliahan
7. Bapak Roberto Puccini selaku pembimbing peneliti di perusahaan, terimakasih atas bantuannya serta seluruh karyawan PT. Rolu Indojoya yang telah mengisi kuisioner, wawancara dan membantu peneliti selama proses penelitian

8. Teman-teman seperjuangan peneliti, Alfi Damarani, Arsyah Rangga, Nurul dan Erix dan Yudha yang saling memotivasi dan berbagi informasi serta membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini
9. Kepada Aysa Ditya, Ilham Isyro, Airlangga Lour, Firda dan Avionissa Insto, *thank you for helping me to “survive” in these past few years.*
10. Kepada adik-adik saya tercinta Muhammad Iqbal Maliki, Citra Aqeela Aulia Maliki dan Dinda Anaya Putri Maliki yang telah memberikan dukungan pada saat peneliti menghadapi kendala dalam proses pengerjaan skripsi ini.
11. Teman-teman lainnya yang akhirnya benar-benar memberikan bantuan kongkrit dalam penyelesaian dan penyempurnaan skripsi peneliti yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Dalam penulisan skripsi ini peneliti menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Untuk itu peneliti menerima saran dan kritik yang membangun dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para peneliti maupun pembaca.

Jakarta, Februari 2021

Aszari Fahmi Maliki