

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Setelah menganalisis data hasil penelitian mengenai “pengaruh gaya kepemimpinan otoriter dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Rolu Indojoya, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Deskripsi gaya kepemimpinan otoriter dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Rolu Indojoya, berdasarkan hasil analisis deskriptif adalah:
 - a. Gaya kepemimpinan otoriter pada PT Rolu Indojoya tergolong dalam kategori sangat tinggi. Adapun indikator tertinggi antara lain: pemimpin bersikap konservatif, pemimpin sebagai pemain tunggal, dan bawahan tidak diberi informasi detail tentang rencana dan tindakan.
 - b. Kompensasi pada karyawan PT Rolu Indojoya tergolong tinggi. Adapun indikator tertinggi antara lain: asuransi kesehatan dan keselamatan kerja dan cuti tahunan.
 - c. Kinerja karyawan yang dimiliki karyawan pada PT Rolu Indojoya tergolong dalam kategori sangat tinggi. Adapun indikator tertinggi antara lain: mendahulukan prioritas kerja, keterampilan, dan ketepatan waktu.
2. Gaya kepemimpinan otoriter memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Rolu Indojoya. Jika pimpinan menerapkan gaya kepemimpinan yang sesuai dan benar di perusahaan, maka kinerja karyawan terhadap perusahaan akan tinggi.
3. Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Rolu Indojoya. Jika karyawan memiliki tingkat kompensasi yang tinggi, maka akan tercapai kinerja karyawan yang tinggi.

4. Kelayakan model penelitian secara keseluruhan menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan otoriter dan kompensasi memiliki prediktabilitas yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Rolu Indojaya.

B. Saran Penelitian

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, peneliti dapat mengumpulkan beberapa saran yaitu sebagai berikut:

1. Saran untuk peneliti lanjutan:

- a. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel bebas lain yang mendukung variabel terikat kinerja karyawan antara lain kepuasan kerja, stres kerja, beban kerja, komitmen organisasi, budaya organisasi, dan lingkungan kerja.
- b. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel yang berbeda dengan objek penelitian yang sama atau menggunakan variabel yang sama namun dengan objek penelitian yang berbeda.

2. Saran untuk PT Rolu Indojaya:

- a. Pada variabel gaya kepemimpinan otoriter terhadap kinerja karyawan, saran yang dapat diberikan untuk PT Rolu Indojaya yaitu: pertama, hendaknya pemimpin tidak bersikap konservatif, pemimpin juga tidak seharusnya sebagai pemain tunggal melainkan untuk lebih bekerja sama dan melibatkan bawahan, dan bawahan layaknya diberi informasi detail tentang rencana dan tindakan yang akan dilakukan oleh pemimpin maupun perusahaan.
- b. Pada variabel kompensasi terhadap kinerja karyawan, saran yang dapat diberikan untuk PT Rolu Indojaya yaitu dengan tetap memberikan asuransi kesehatan dan keselamatan kerja serta cuti tahunan sesuai ketentuan yang berlaku. Hal ini akan membuat karyawan lebih bersemangat saat bekerja.