

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN
PT. GUNA CAHAYA SYNERGIE JAKARTA BARAT**

**VERDANA AKBAR
8105128099**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

**THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND JOB
SATISFACTION ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT
EMPLOYEE AT PT GUNA CAHAYA SYNERGIE WEST
JAKARTA**

**VERDANA AKBAR
8105128099**



**This Script is Written as Part of Bachelor Degree in Education
Accomplishment in Faculty of Economy State University of Jakarta**

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
FACULTY OF ECONOMY
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2016**

ABSTRAK

VERDANA AKBAR. 8105128099. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap komitmen Organisasi pada Karyawan PT. Guna Cahaya Synergie*. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2016.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan PT. Guna Cahaya Synergie.

Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung bulan Mei 2016 sampai dengan bulan Juli 2016. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan kausalitas. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Guna Cahaya Synergie yang berjumlah 114 pegawai. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *simple random sampling*, sehingga sampel dalam penelitian ini berjumlah 84 responden. Data komitmen organisasi (Y) motivasi kerja (X1) dan kepuasan kerja (X2) didapatkan dengan cara memberikan kuesioner kepada responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji persyaratan analisis yang terdiri atas uji normalitas dan uji linearitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, uji hipotesis yang terdiri atas uji f dan uji t. Berdasarkan hasil analisis data dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh secara parsial antara motivasi kerja dengan komitmen organisasi. Dapat dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $7,391 > 1,663$. Kepuasan kerja berpengaruh secara parsial terhadap komitmen organisasi, hal ini dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $5,706 > 1,663$. Motivasi kerja dan kepuasan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap komitmen organisasi, hal ini dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ sebesar $90,613 > 3,11$. Persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 11,345 + 0,276 X_1 + 0,247 X_2$. Berdasarkan uji koefisien determinasi diperoleh nilai R^2 sebesar 0,691 yang berarti motivasi kerja (X1) dan kepuasan kerja (X2) berpengaruh terhadap komitmen organisasi (Y) sebesar 69,1%.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

VERDANA AKBAR. 8105128099. The effect of work motivation, job satisfaction on organizational commitment employee at PT Guna Cahaya Synergie . Script, Jakarta: Study Program of Economic Education, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2016.

The purpose of this research was to determine the effect between work motivation, job satisfaction on organizational commitment employee at PT. Guna Cahaya Synergie.

This research was carried out for three months since Mei 2016 until July 2016. The method of this research is survey method with causality approach. The population in this research were all the employee at at PT. Guna Cahaya Synergie. The affordable population were all the employee at at PT. Guna Cahaya Synergie with total 114 employee. Sampling techniques used was simple random sampling, so the sample in this research is amounted 84 respondents. Data organizational commitment (Y) work motivation (X1) and job satisfaction (X2) obtained by giving questionnaires to respondents. Data analysis technique used were the test requirement analysis consists of a normality test and linearity test, classical assumption test, multiple linear regression test, hypothesis test which consists of t-test and f-test. Based on the results of data analysis can be known that there are partially effect between work motivation with organizational commitment. It can be seen from the results of data analysis which shows $t_{count} 7,391 > t_{tabel} 1,663$. Job satisfaction partially effects on commitment organizational, it's seen from the results of the data analysis that shows $t_{hitung} 5,706 > t_{tabel} 1,663$. Work motivation and job satisfaction effect on commitment organizational, it's seen by data analysis that show $F_{hitung} 90,613 > F_{tabel} (3,11)$. The obtained regrestion equation is $\hat{Y} = 11,345 + 0,276 X1 + 0,247 X2$. Based on determination of the coefficient test R^2 is 0,691 that's means work motivation (X1) and job satisfaction (X2) effects on organizational commitment (Y) amount 69,1%

Keywords: *Organizational Commitment, Work Motivation and Job Satisfaction*

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES, M. Bus
NIP.19671207 199203 1 001

No.	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1.	<u>Darma Rika S.S.Pd.,M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Ketua Penguji		29/7 2016
2.	<u>Marsofiyati.S.Pd.M.Pd</u> NIP. 198004122005012002	Sekretaris		29/7 2016
3.	<u>Dr.Nurvetty Zain, MM</u> NIP. 195502221986022001	Penguji Ahli		29/7 2016
4.	<u>Osly Usman SE, M.bus.,Mgt</u> NIP. 19740115 200801 1 008	Pembimbing I		29/7 2016
5.	<u>Dewi Nurmalasari, S.Pd, MM</u> NIP. 198101142008122002	Pembimbing II		29/7 2016

Tanggal Lulus : 21 Juli 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 13 Juli 2016

Yang membuat pernyataan,

Verdana Akbar

8105128099

LEMBAR PERSEMBAHAN

Untuk Bapak dan Mama..

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya yang telah memberikan kekuatan dan kemudahan kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. Guna Cahaya Synergie”.

Peneliti mengucapkan terima kasih kepada pihak – pihak yang telah membantu peneliti selama proses penyelesaian skripsi ini, antara lain kepada:

1. Osly Usman, M.Bus., Mgt selaku dosen pembimbing I atas waktu yang diberikan dalam membimbing dan memberikan saran serta arahan dalam penyusunan skripsi ini.
2. Dewi Nurmalasari, MM, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan saran dan arahan serta motivasi besar dalam proses penyusunan skripsi ini.
3. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Dr. Dedi Purwana, E.S, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
5. HRD Manajer PT Guna Cahaya Synergie
6. Untuk Bapak dan Mama yang selalu memberikan kasih sayang yang sangat besar

7. Teman-teman Kelas Pendidikan Administrasi Perkantoran Non Reguler 2012, terima kasih untuk kebersamaan dan kekompakan.
8. Sahabat Daksin selalu memberikan dukungan dan kebahagiaan.

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini masih terdapat banyak keterbatasan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan setiap kritik dan saran yang membangun dari pembaca sehingga tercipta perbaikan untuk hasil yang lebih baik serta agar penelitian skripsi ini menjadi guna dan bermanfaat bagi dunia pendidikan.

Jakarta, 13 Juli 2016

Verdana Akbar