

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN BANK RAKYAT INDONESIA  
CABANG KRAMAT JATI JAKARTA TIMUR**

**YUDHIANTO ADI NINGTYAS**

**8105097380**



**Skripsi ini disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri  
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2016**

***THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND JOB SATISFACTION ON  
WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE BANK RAKYAT INDONESIA  
SUBSIDIARY KRAMAT JATI EAST JAKARTA***

***YUDHIANTO ADI NINGTYAS***

***8105097380***



***Skripsi Is Written As Part Of Bachelor Degree In Education Economics  
Accomplishment***

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2016***

## ABSTRAK

**YUDHIANTO ADI NINGTYAS. 8105097380. Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pada Karyawan Bank Rakyat Indonesia cabang Kramat Jati. Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juni 2016.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap disiplin kerja pada karyawan Bank Rakyat Indonesia cabang Kramat Jati. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung mulai bulan Maret sampai dengan Mei 2016. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di Bank Rakyat Indonesia cabang Kramat Jati sejumlah 58 karyawan. Populasi terjangkaunya pada divisi pelayanan kas, customer service, operasional, marketing dan administrasi yang berjumlah 52 orang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 48 karyawan. Penentuan sampel dengan merujuk pada table *Isaac* dan *Michael* dengan taraf kesalahan 5%. Data variabel Y (Disiplin Kerja) merupakan data sekunder yang didapat dari data penilaian disiplin kerja pada bulan Mei 2016. Sedangkan data variabel  $X_1$  (Motivasi) dan variabel  $X_2$  (Kepuasan Kerja) instrumen yang digunakan adalah kuisioner dengan menggunakan model skala *likert*. Sebelum digunakan, dilakukan uji coba validitas konstruk (*construct validity*) melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas variabel  $X_1$  sebesar 0,89 dan membuktikan bahwa instrumen tersebut *reliable*. Teknik analisis data menggunakan program SPSS versi 22.0 dimulai dengan mencari uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas menggunakan metode *Komolgorov Smirnov Z* dan di dapat nilai  $X_1$  sebesar 0,200,  $X_2$  sebesar 0,200 dan Y sebesar 0,200 yang semuanya lebih besar dari signifikansi 0,05 maka data berdistribusi normal. Kemudian mencari uji asumsi klasik yaitu uji multikolinearitas dan heteroskedastisitas. Dari hasil uji multikolinearitas nilai *Tolerance* sebesar 0,906 yang lebih besar dari 0,1 dan VIF kurang dari 10 yaitu 1,104, dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi masalah multikolinearitas. Selanjutnya mencari uji heteroskedastisitas dengan uji *Spearman's rho*, yang menghasilkan nilai signifikansi  $X_1$  0,945 dan  $X_2$  0,918. Karena nilai signifikansi lebih dari 0,05 maka tidak terjadi masalah heteroskedastisitas. Persamaan regresi yang didapat adalah  $\hat{Y} = 39,273 + 0,199X_1 + 0,226X_2$ . Uji hipotesis yaitu uji F dalam tabel ANOVA, diketahui  $F_{hitung} 27,926 > F_{tabel} 3,20$ . Uji t menghasilkan  $t_{hitung}$  dari motivasi  $4,062 > t_{tabel} 2,014$  dan  $t_{hitung}$  dari disiplin kerja sebesar  $4,720 > t_{tabel} 2,014$ . Kemudian uji koefisien determinasi diperoleh hasil 55,4%, sisanya 44,6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi dan kepuasan kerja terhadap disiplin kerja pada karyawan Bank Rakyat Indonesia cabang Kramat Jati.

**Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi, Kepuasan Kerja**

## ABSTRACT

**YUDHIANTO ADI NINGTYAS. 8105097380. The influence of motivation and job satisfaction Against the discipline of work In Bank Rakyat Indonesia Subsidiary Employees Kramat Jati. Thesis. Jakarta: Education economics, Faculty of Economics, Universitas Negeri Jakarta, June 2016.**

This research aims to find out whether there is influence of motivation and job satisfaction against the discipline of work in Bank Rakyat Indonesia branch employees Kramat Jati. This research was conducted for three months starting from March until May 2016. Research methods the survey method is used with the korelasional approach. The population in this study are all the employees at Bank Rakyat Indonesia branch Kramat Jati a number of 58 employees. Population of terjangkaunya in the cash Services Division, customer service, operations, marketing and administration of 52 people. The sample used in this study is 48 employees. Determination of the sample by reference to the table of Isaac and Michael with a 5% error level. The data of the variable Y (the discipline of work) is a secondary data obtained from the assessment data work discipline in may 2016. While the data variable X 1 (Motivation) and X 2 variables (job satisfaction) the instruments used are questionnaire using likert scale model. Prior to use, do a test run invalid constructs validity (construct validity) through a process correlation coefficient calculations i.e. validation score grains with a score total reliability and test with a Cronbach Alpha formula. The results of the reliability of the variable X 1 of 0.89 and prove that the instrument is reliable. Technique of data analysis using SPSS program version 22.0 was started by finding the test requirement analysis method using a normality test IE Komolgrov Smirnov Z and in May the value of X 1, x 2 0.200 0.200 registration and Y of 0.200 which are all greater than 0.05 significance then the data is Gaussian. Then look for a classic assumption test, namely the test of multicollinearity and heteroskedastisitas. From the results of a test of Tolerance value of multicollinearity 0.906 greater than 0.1 and VIF less than 10 i.e. 1.104, it can be concluded that the problem of multicollinearity does not occur. Next look for test heteroskedastisitas test Spearman's with rho, which produces the value significance of X 1 and X 2 0.945 0.918. Because the value of significance more than 0.05 it is no problem occurs heteroskedastisitas. The regression equation obtained was  $\hat{Y} = 39,273 + 0,199X_1 + 0,226X_2$ . Test the hypothesis, namely test ANOVA in Table F, Fhitung > Ftable 3.20 27.926. Test t generate thitung from ttable > 2.014 4.027 motivation and thitung of the work discipline of 4,720 > ttable 2.014. Then test the determination coefficient obtained results of 55,4% 44.6%, the rest is influenced by other factors not examined. Conclusion this study is there is a positive and significant influence between motivation and job satisfaction against the discipline of work in Bank Rakyat Indonesia branch employees Kramat Jati.

**Key Words: Labor Discipline, Motivation, Job Satisfaction**




## LEMBAR PENGESAHAN

Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi  
Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta



Drs. Nurdin Hidayat M.M, M.Si

NIP. 196610302000121001

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
<b>Ketua Penguji</b>		
<u>Darma Fika S. S.Pd, M. SE</u> NIP. 198303242 009 122 002	 .....	.....
<b>Penguji Ahli</b>		
<u>Munawaroh. SE, M. Si</u> NIP. 197503302008122002	 .....	.....
<b>Dosen Pembimbing</b>		
<u>Dewi Nurmalasari S.Pd. MM</u> NIP. 198101142008122002	 .....	.....

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2016

Yang Membuat Pernyataan



Yudhianto Adi Ningtyas

No. Reg. 8105097380

## **LEMBAR PERSEMBAHAN**

*DO YOUR BEST AND GOD WILL DO YOU THE REST*

*-YUDHIATO ADI NINGTYAS-*

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT, Shalawat serta salam kepada junjungan besar Nabi Muhammad SAW beserta Keluarga dan Sahabatnya.

Ku persembahkan skripsi ini terutama untuk Ayah dan Mamah ku tercinta yang selama ini selalu memberikan kasih sayang yang begitu tulus dan ikhlas, untuk kakak dan kedua adikku serta kepada kekasihku Sapta Arissanti Andiny yang selalu mensupport saya dalam mengerjakan skripsi dan sahabat-sahabatku reza, frenky dan dewi atas doa dan dukungannya yang selalu memberikan motivasi dan semangat padaku dalam menjalani hari-hariku.

Sayang kalian karena Allah

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran kepada Praktikan dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja pada Karyawan Bank Rakyat Indonesia cabang Kramat Jati”.

Skripsi yang ditulis ini merupakan salah satu persyaratan dalam mendapatkan gelar sarjana pendidikan pada Prodi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam kesempatan kali ini, Praktikan ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah banyak membantu dan membimbing selama proses penyelesaian skripsi ini, antara lain kepada:

1. Dra. Rr Ponco Dewi K, MM selaku Dosen Pembimbing satu yang telah banyak memberikan saran, motivasi dan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini.
2. Osly Usman M.Bus selaku Dosen Pembimbing dua yang telah banyak memberikan saran, motivasi dan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Dr. Dedi Purwana ES, M. Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.



5. Bank Rakyat Indonesia cabang Kramat Jati dan seluruh staf serta karyawan yang telah mau menerima peneliti selama tiga bulan.
6. Orang tua, keluarga, sahabat dan teman-teman yang selalu memberikan motivasi dan dukungan moril dan materil.

Peneliti menyadari dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna menambah pengetahuan peneltii dalam penyusunan skripsi yang baik serta agar penelitian skripsi ini menjadi berguna dan bermanfaat dalam dunia pekerjaan.

Jakarta, Juni 2016

Peneliti