

**HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DENGAN BUDAYA ORGANISASI
PADA KARYAWAN PT. POS INDONESIA (PERSERO)
KANTOR POS JAKARTA TIMUR**

**SITI NUR HIKMAHTUN FAJRIYAH
8105120477**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

***CORRELATION BETWEEN TRANSFORMATIONAL
LEADERSHIP AND EMPLOYEES' ORGANIZATIONAL
CULTURE ON PT. POS INDONESIA (PERSERO) AT POST
OFFICE IN EAST JAKARTA***

**SITI NUR HIKMAHTUN FAJRIYAH
8105120477**



Script is Written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF ECONOMY EDUCATION
FACULTY OF ECONOMIC
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2016**

ABSTRAK

SITI NUR HIKMAHTUN FAJRIYAH. 8105120477. Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional Dengan Budaya Organisasi Pada Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Jakarta Timur . Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2016.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara kepemimpinan transformasional dengan budaya organisasi pada karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Jakarta Timur. Penelitian ini dilakukan selama 4 bulan terhitung mulai bulan Maret sampai bulan Juni 2016. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Jakarta Timur sebanyak 417 karyawan, dengan populasi terjangkaunya adalah karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Jakarta Timur pada bidang bisnis sejumlah 126 karyawan. Dan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampel acak proporsional, maka sampel dalam penelitian ini sebanyak 95 responden. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X (kepemimpinan transformasional), dan variabel Y (budaya organisasi) diukur menggunakan skala *likert*. Teknik analisis data dimulai dengan mencari persamaan regresi yang di dapat adalah $\hat{Y} = 91,41 + 0,538X$. Hasil uji normalitas *liliefors* menghasilkan $L_{hitung} = 0,052$ sedangkan $L_{tabel} = 0,089$. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan F_{hitung} sebesar 44,68 dan F_{tabel} sebesar 3,94. $F_{hitung} (44,68) > F_{tabel} (3,94)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{hitung} 0,68$ sedangkan $F_{tabel} 1,61$. $F_{hitung} (0,68) < F_{tabel} 1,61$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi product moment menghasilkan r hitung sebesar 0,570. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan t_{hitung} sebesar 6,68 $> t_{tabel} 1,665$. Berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan antara kepemimpinan transformasional dengan budaya organisasi pada karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Jakarta Timur. Dengan uji koefisien determinasi diperoleh hasil 32,45% maka dapat diambil kesimpulan terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara kepemimpinan transformasional dengan budaya organisasi. Dengan indikator terendah dari budaya organisasi adalah nilai dengan sub indikatornya yaitu keyakinan bersama, sehingga sebaiknya perusahaan memberikan sosialisasi kepada para karyawannya terkait nilai-nilai yang ada pada perusahaan, agar para karyawan dapat memahami maupun menerapkan nilai khususnya terkait etika karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya. Sedangkan indikator terendah pada kepemimpinan transformasional adalah indikator pengaruh yang ideal (perilaku yang ideal). Sehingga sangat disarankan, agar pemimpin dalam perusahaan dapat dijadikan teladan atau panutan untuk para karyawannya dalam berperilaku.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi

ABSTRACT

SITI NUR HIKMAHTUN FAJRIYAH. 8105120477. *Correlation Between Transformational Leadership And Employees' Organizational Culture On PT. Pos Indonesia (Persero) At Post Office In East Jakarta. Script, Jakarta: Study Program of Economy Education, Faculty Of Economy, State University of Jakarta. 2016.*

This study aims to determine whether there is influence between transformational leadership on organizational culture on employees of PT. Pos Indonesia (Persero) Post Office In East Jakarta. This study was conducted over four months from March to June 2016. The research method used is survey method with quantitative approach. The population in this study were all employees of PT. Pos Indonesia (Persero) Post Office In East Jakarta 417 employees, with a population of affordability are employees of PT. Pos Indonesia (Persero) Post Office In East Jakarta in business, a number of 126 employees. And the sampling technique used was proportional random sampling techniques, the samples in this study were 95 respondents. The instrument used to obtain the data variable X (transformational leadership), and Y (organizational culture) was measured using a likert scale. The data analysis technique begins with finding regression equation in the can is $Y = 91,41 + 0,538X$. Normality test results Liliefors produce $L_{hitung} = 0,052$ while $L_{tabel} = 0,089$. Because $L_{hitung} < L_{tabel}$ the variables X and Y have normal distribution. Testing the hypothesis with a significance test of regression produces $F_{hitung} 44,68$ and F_{tabel} of 3,94. $F_{hitung} (44,68) > F_{tabel} (3,94)$, which means a significant regression equation. F_{hitung} regression linearity test resulted in 0,68 while F_{tabel} 1,61. Of $F (0,68) < 1,61 F_{tabel}$ thus concluded that the linear regression equation. Product moment correlation coefficient r yield calculated at 0,570. Furthermore, the correlation coefficient significance test by using t-test, produce $t_{hitung} 6,68 > 1,665 t_{tabel}$. Based on the results of these studies conclude that there is a relationship between transformational leadership with organizational culture on employees of PT. Pos Indonesia (Persero) Post Office In East Jakarta. With coefficient determination test results obtained 32,45%, it can be concluded there is a positive and significant relationship between transformational leadership with the organization's culture. With the lowest indicators of organizational culture is the value of the subindicator, namely the shared conviction, that the company should provide socialization to employees related to the values that exist in the company, so that employees can understand and apply ethical values, especially related to the employee in completing the work. While the lowest indicator on transformational leadership is an indicator of the influence of the ideal (ideal behavior). So it is suggested, that the leader in the enterprise can be a role model or a model for its employees to behave.


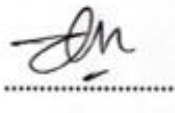
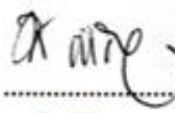

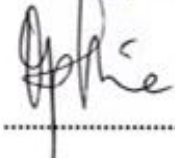
Keywords: *Transformational Leadership and Organizational Culture*

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S., S.Pd, M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2002	Ketua		01 Agustus 2016
2. <u>Dewi Nurmalasari, S.Pd, MM</u> NIP. 19810114 200812 2002	Sekretaris		02 Agustus 2016
3. <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP. 19761211 200012 2001	Penguji Ahli		04 Agustus 2016
4. <u>Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus</u> NIP. 19671207 199203 1001	Pembimbing I		04 Agustus 2016
5. <u>Marsofiyati, S.Pd, M.Pd</u> NIP. 19800412 200501 2002	Pembimbing II		02 Agustus 2016

Tanggal Lulus : 28 Juli 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2016

Yang membuat pernyataan,



Siti Nur Hikmahtun Fajriyah

No. Reg. 8 1 0 5 1 2 0 4 7 7

LEMBAR PERSEMBAHAN

Jika Syurga Allah SWT itu luas... semoga di dalamnya kelak ada Mama dan Bapakku, dua sosok yang begitu luar biasa membesarkanku dengan kasih sayang dan cintanya. Yang pengorbanan keduanya takkan mampu terbalas dengan apapun.

Persembahan ini juga untuk Maulana, adikku yang sholeh. Maya, Hanny, Pungki, Aulia dan Eci, kelima sahabatku yang sholehah.

Skripsi sederhana ini mungkin tak layak kupersembahkan untuk jasa kalian, tetapi semoga menjadi pemanis atas perjuangan kita selama ini.

*Jazakumullah khoiran katsiran untuk semuanya.
Jiyah mencintai kalian semua karena Allah SWT*

==SITI NUR HIKMAHTUN FAJRIYAH==

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji serta syukur senantiasa Peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala ridho dan berkah-Nya sehingga Peneliti diberikan kemudahan, kesabaran serta kekuatan dalam menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional Dengan Budaya Organisasi pada Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Jakarta Timur”.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, beberapa hambatan dan rintangan menghalang, tetapi atas pertolongan Allah SWT, bimbingan, bantuan dan dukungan moril dari berbagai pihak maka skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat yang setinggi-tingginya Peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dosen Pembimbing I yang telah sabar dalam membimbing dan memberikan saran dalam penyusunan skripsi ini serta selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Marsofiyati, S.Pd, M.Pd selaku Dosen Pembimbing II yang telah luar biasa meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan saran dengan perhatian dan kesabaran serta terus memotivasi Peneliti untuk tetap konsisten menyelesaikan target lulus tepat waktu.

3. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si selaku Ketua Prodi Pendidikan Ekonomi.
4. Bagian bisnis PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Jakarta Timur, terima kasih atas kesempatan dan peluang yang telah diberikan kepada Peneliti.
5. Kedua orang tuaku, adik, dan keluarga besar yang selalu memotivasi, membantu dan mendoakan peneliti.
6. Teman-teman seperjuangan khususnya di kelas Administasi Perkantoran 2012 yang telah memotivasi, memberikan saran dalam penyusunan skripsi.

Semoga Allah SWT melimpahkan pahala kepada semuanya atas keikhlasan dan bantuannya. Peneliti menyadari masih banyak kekurangan dalam proses penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan dalam proses penyempurnaan. Semoga penyusunan skripsi ini dapat memberikan manfaat baik untuk Peneliti sendiri maupun untuk pembaca. Aamiin Ya Rabbal ‘Alamin.

Jakarta, Juli 2016

Peneliti