

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN
PT TRANSPORTASI JAKARTA**

**SITI NURLAELA
8105123348**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND
WORK MOTIVATION ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT
OF EMPLOYEE AT PT TRANSPORTASI JAKARTA***

**SITI NURLAELA
8105123348**



***Thisys Is Organized As One Of The Requirements For Obtaining Bachelor Of
Education At Faculty Of Economics State University Of Jakarta***

***ECONOMIC EDUCATION STUDY PROGRAM
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2016***

ABSTRAK

SITI NURLAELA. 8105123348. Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan PT Transportasi Jakarta. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2016.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan PT Transportasi Jakarta.

Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung bulan Maret 2016 sampai dengan bulan Mei 2016. Metode penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan survey. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Transportasi Jakarta yang berjumlah 5690 orang. Sedangkan populasi terjangkau adalah karyawan PT Transportasi Jakarta yang berada pada kantor pusat yang berjumlah 273 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik acak proporsional, sehingga sampel dalam penelitian ini berjumlah 152 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Untuk menjangkau data komitmen organisasi (Y), budaya organisasi (X1) dan motivasi kerja (X2) didapatkan dengan cara memberikan kuesioner kepada responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji persyaratan analisis yang terdiri atas uji normalitas dan uji linieritas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, uji hipotesis yang terdiri atas uji F dan uji t. Berdasarkan hasil analisis data dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh secara parsial antara budaya organisasi dengan komitmen organisasi. Dapat dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar $5,442 > t_{tabel}$ 1,976. Motivasi kerja berpengaruh secara parsial terhadap komitmen organisasi, hal ini dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai t_{hitung} 5,800 $> t_{tabel}$ 1,976. Budaya organisasi dan motivasi kerja secara serentak berpengaruh terhadap komitmen organisasi, hal ini dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai F_{hitung} (98,847) $> F_{tabel}$ (3,06). Persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 17,832 + 0,404 X_1 + 0,418 X_2$. Berdasarkan uji koefisien determinasi diperoleh nilai R^2 sebesar 0,570 yang berarti budaya organisasi (X1) dan motivasi kerja (X2) berpengaruh terhadap komitmen organisasi (Y) sebesar 57 %.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja

ABSTRACT

SITI NURLAELA. 8105123348. *The Influence of Organizational Culture and Work Motivation on Organizational Commitment of Employee of PT Transportation Jakarta. Thesis, Jakarta: Economic Education Study Program, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2016.*

This study aims to determine whether there is influence between organizational culture and work motivation on organizational commitment of employees of PT Transportasi Jakarta.

This study was conducted over three months, starting in March 2016 until May 2016. This research method using descriptive and survey methods. The population in this study were all employees of PT Transportasi Jakarta numbering 5690 people. While the affordability of the population are employees of PT Transportation Jakarta which are in the central office are numbered 273 people. The sampling technique used was proportional random technique, so that the sample in this study amounted to 152 respondents. The data collection technique using questionnaires. To collect data of organizational commitment (Y), organizational culture (X1) and work motivation (X2) obtained by giving questionnaires to respondents. The data analysis technique used is the test requirements analysis consisting of normality test and linearity test, classic assumption test, multiple linear regression, hypothesis testing consisting of F test and t test. Based on the results of data analysis can be seen that there is a partial effect between organizational culture and organizational commitment. Can be seen from the results of data analysis showed t_{count} amounted to $5.442 > 1.976 t_{table}$. Work motivation partial effect on organizational commitment, it is seen from the results of data analysis showed t_{count} $5.800 > 1.976 t_{table}$. Organizational culture and work motivation simultaneously influence the organizational commitment, it is seen from the results of data analysis that shows the value of F $(98.847) > F_{table}$ (3.06) . The regression equation obtained is $\hat{Y} = 17.832 + 0.404 X1 + 0.418 X2$. Based on the obtained coefficient determination R^2 value of 0.570, which means the organizational culture (X1) and work motivation (X2) effect on organizational commitment (Y) by 57%.

Keywords : *Organizational Commitment, Organizational Culture, Work Motivation*

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi**

Dr. Dedi Purwana, ES, M.Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S, S.Pd, M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Ketua Penguji		19 Juli 2016
2. <u>Marsofiyati, S.Pd, M.Pd</u> NIP. 198004122005012002	Sekretaris		19 Juli 2016
3. <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP. 197612112000122001	Penguji Ahli		19 Juli 2016
4. <u>Dr. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 195502221986022001	Pembimbing I		20 Juli 2016
5. <u>Munawaroh, SE, M.Si</u> NIP. 197503302008122002	Pembimbing II		19 Juli 2016
Tanggal Lulus			23 Juni 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2016

Yang Membuat Pernyataan



SITI NURLAELA

NIM. 8105123348

LEMBAR PERSEMBAHAN

*“The fear of suffering is worse than the suffering itself... no heart has ever suffered when it goes in search of its dreams” -
The Alchemist*

Skripsi ini aku persembahkan untuk orang tua-ku tersayang yang telah menjaga dan mendidik aku dengan tulus serta ketiga saudaraku (Teteh Ayra, Aa Hadi dan Nafta) yang tumbuh bersama dan menjadi partner baik dalam berdiskusi maupun dalam bertengkar ☺

Juga untuk Unit Kesenian Mahasiswa Universitas Negeri Jakarta yang menjadi tempat aku untuk lebih dewasa..

Semoga diri ini mampu menggapai mimpi serta bermanfaat dan membanggakan kalian semua kelak.

Aamiin.....

~Siti Nurlaela~

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya yang telah memberikan kemudahan kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT Transportasi Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti mengucapkan terima kasih kepada pihak - pihak yang telah membantu peneliti selama proses penyelesaian skripsi ini, antara lain kepada:

1. Dr. Nuryetty Zain, MM, selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan masukan dalam penulisan skripsi ini.
2. Munawaroh, SE, M.Si, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan serta saran dalam penulisan skripsi ini.
3. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Bapak Kadir Andriansyah yang telah mengizinkan peneliti untuk dapat melakukan penelitian di PT Transportasi Jakarta.
6. Bapak Agus dan Ibu Yulyana, selaku karyawan bagian SDM dan Umum yang telah membantu dan memberikan kemudahan kepada peneliti untuk dapat meneliti di PT Transportasi Jakarta.

7. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberikan dukungan baik moril maupun materil. Serta seluruh sahabat dan teman-teman Pendidikan Administrasi Perkantoran 2012, yang selalu memberikan dukungan, masukan dan semangat kepada peneliti selama penyusunan skripsi ini berlangsung.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan. Untuk itu, kritik dan saran yang membangun sangat peneliti harapkan guna bermanfaat bagi peneliti khususnya, dan bagi para pembaca pada umumnya.

Jakarta, Juni 2016

Peneliti