

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN BANK SYARIAH DI KOTA
BUKITTINGGI PROVINSI SUMATERA BARAT.**

DONI RAHMAT ILAHI

8105160291



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2020

**EFFECT OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON JOB
SATISFACTION OF SYARIAH BANK EMPLOYEES IN THE CITY OF
BUKITINGI WEST SUMATERA PROVINCE**

DONI RAHMAT ILAHI

8105160291



Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education

STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION

FACULTY OF ECONOMICS

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2020

ABSTRAK

Doni Rahmat Ilahi, 8105160291. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Syariah di Kota Bukittinggi Provinsi Sumatera Barat. Skripsi, Jakarta : Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2020.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Syariah di Kota Bukittinggi Provinsi Sumatera Barat. Penelitian ini membutuhkan waktu selama selama 3 bulan terhitung mulai bulan Februari 2020 sampai April 2020. Metode yang digunakan adalah metode survei. Teknik pemilihan responden menggunakan propotional stratified random sampling yang mengacu pada rumus slovin sehingga diperoleh populasi terjangkau sebanyak 105 karyawan dengan sampel berjumlah 83 karyawan. Data dikumpulkan melalui kuesioner dengan skala likert. Variabel Kepuasan Kerja (Y), Kompensasi (X1), Lingkungan Kerja (X2) merupakan data primer yang didapat dari penyebaran kuesioner penelitian. Digunakan lima teknik analisis data, pertama uji persyaratan analisis yang terdiri dari uji normalitas dan uji linearitas. Hasil uji normalitas untuk X1, X2 dan Y secara berurutan adalah 0,057; 0,097; dan 0,200. Berdasarkan uji linearitas, diperoleh nilai Deviation of Linearity untuk X1, X2, secara berurutan adalah 0,000; 0,001;. Kedua, uji asumsi klasik yang terdiri dari uji Multikolinearitas dan uji Heteroskedastisitas. Uji multikolinearitas (p-value tolerance>0,1; p-value VIF0,05) diperoleh nilai X1, X2 sebesar 0,717; 0,717; dan. Ketiga, uji regresi linear berganda dengan hasil persamaan $\hat{Y} = 5,913 + 0,336X1 + 0,683X2$. Keempat, uji hipotesis yang terdiri dari uji F dan uji t. Berdasarkan perbandingan Fhitung dan Ftabel menggunakan tabel ANOVA, diperoleh nilai Fhitung > F-tabel = 32,003 > 3,11. Artinya, terdapat pengaruh secara bersamaan antara Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. Hasil uji t untuk Kompensasi adalah t hitung > t tabel = 2,719 > 1,667, Lingkungan Kerja t hitung > t tabel = 4,923 > 1,667. Artinya, terdapat pengaruh positif Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja, terdapat pengaruh positif Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja. Kelima, analisis koefisien determinasi (R2) dengan hasil sebesar 0,505 yang bermakna 50,5% variabilitas variabel Kepuasan Kerja dapat dijelaskan oleh Kompensasi dan Lingkungan Kerja. Sedangkan sisanya 49,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja.

ABSTRACT

Doni Rahmat Ilahi, 8105160291. The Effect of Compensation and Work Environment on Job Satisfaction of Islamic Bank Employees in Bukittinggi City, West Sumatra Province. Thesis, Jakarta: Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2020.

This study aims to determine the effect of compensation and work environment on job satisfaction of employees of Islamic banks in the city of Bukittinggi, West Sumatra province. This research took 3 months to hold from February 2020 to April 2020. The method used was a survey method. The respondent selection technique uses proportional stratified random sampling which refers to the Slovin formula in order to obtain an affordable population of 105 employees with a sample of 83 employees. Data were collected through a questionnaire with a Likert scale. Variable Job Satisfaction (Y), Compensation (X1), Work Environment (X2) are primary data obtained from distributing research questionnaires. Five data analysis techniques were used, first the requirements analysis test consisting of a normality test and a linearity test. The normality test results for X1, X2 and Y are 0.057; 0.097; and .200. Based on the linearity test, the Deviation of Linearity values for X1, X2, respectively, are 0,000; 0.001 ; Second, the classical assumption test which consists of multicollinearity test and heteroscedasticity test. The multicollinearity test (p-value tolerance > 0.1; p-value VIF0.05) obtained X1, X2 values of 0.717; 0.717; and. Third, multiple linear regression test with the result of the equation $\hat{Y} = 5.913 + 0.336X1 + 0.683X2$. Fourth, hypothesis testing consisting of the F test and t test. Based on the comparison of Fcount and Ftable using ANOVA table, it is obtained that the value of Fcount > F-table = 32.003 > 3.11. That is, there is a simultaneous relationship between compensation and work environment on job satisfaction. The result of t test for compensation is t count > t table = 2,719 > 1,667, work environment t count > t table = 4,923 > 1,667. That is, there is a positive effect of compensation on job satisfaction, there is a positive effect of work environment on job satisfaction. Fifth, analysis of the coefficient of determination (R2) with a result of 0.505, which means that 50.5% variability of the Job Satisfaction variable can be explained by Compensation and Work Environment. While the remaining 49.5% is influenced by other variables not examined.

Keywords: Job Satisfaction, Compensation, Work Environment.

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI BANK SYARIAH DI KOTA
BUKITTINGI PROVINSI SUMATERA BARAT

Nama : Doni Rahmat Ilahi
Nomor Registrasi : 8105160291
Program Studi : PENDIDIKAN EKONOMI

Menyetujui
Koordinator Prgram Studi
Pendidikan Ekonomi,

Dr. Sri Indah Nikensari, SE., M.SE

NIP. 196208091990032001

Nama Tanda Tangan Tanggal
Dosen Pembimbing I

Widya Paramitha, S.E, M.P.A
NIP. 197006052001122001

Dosen Pembimbing II

Dr. Osly Usman, S.E.,M.Bus,Mgt
NIP. 197401152008011008

LEMBAR PERSEMBAHAN

Assalamualaikum Warohmatullah Wabarokatuh Alhamdulillah, segala puji bagi ALLAH SWT kita memunji-Nya dan meminta pertolongan pengampunan serta petunjuk kepada-Nya. Semoga doa, shalawat tercurah pada junjungan dan suri tauladan kita Nabi Muhammad SAW, keluarganya, sahabat serta siapa saja yang mendapat petunjuk hingga akhir kiamat. Aamiin. Kupersembahkan skripsi ini untuk orang tua tercinta dan tersayang atas kasihnya yang berlimpah.

Bapak dan Ibu

Kupersembahkan skripsi ini kepada kalian atas kasih sayang dan bimbingannya selama ini sehingga aku dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Semoga hasil dan perjuangan aku selama ini dapat berbuah manis. Tak lupa aku berdoa kepada Allah SWT semoga Bapak dan Ibu selalu diberikan kesehatan, rezeki dan nikmat yang berkah, serta selalu dalam lindungan Allah SWT. Semoga aku bias menjadi anak yang berbakti dan membanggakan Bapak dan Ibu. Aamiin.

Wassalamualaikum Warohmatullah Wabarokatuh.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena limpahan rahmat dan anugerah-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan Judul “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Syariah di Kota Bukittinggi Provinsi Sumatera Barat” tepat pada waktunya. Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan di Universitas Negeri Jakarta serta sebagai sarana untuk mengaplikasikan kemampuan yang telah peneliti peroleh selama menempuh Pendidikan di bangku perkuliahan. Pada kesempatan kali ini, peneliti ingin mengucapkan terimakasih kepada pihak – pihak yang telah membantu, yaitu :

1. Dr. Ari Saptono, S.E, M.Pd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Roni Fasliah, S.Pd., MM. selaku Ketua Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran
3. Dr. Sri Indah Nikensari, SE, MSE selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi
4. Widya Paramitha, S.E, M.P.A, selaku Dosen Pembimbing I atas waktu yang diberikan untuk membimbing dan memberikan saran dengan penuh perhatian dan kesabaran kepada peneliti.
5. Dr. Osly Usman, S.E.,M.Bus,Mgt selaku Dosen Pembimbing II atas waktu yang diberikan untuk membimbing dan memberikan saran dengan penuh perhatian dan kesabaran kepada peneliti
6. Ibu dan Bapak yang telah memberikan semangat, kasih sayang, dukungan dan doa yang tiada henti kepada peneliti.
7. Dan yang terakhir untuk teman – teman Pendidikan Administrasi Perkantoran B 2016 dan teman – teman yang lain yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah memberikan semangat dan saran.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak demi perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini.

Jakarta, Maret 2020

Peneliti