

## DAFTAR PUSTAKA

- Arta, D. N. C., & Harsono, H. (2016). Pengaruh Kepuasan Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Serta Dampaknya pada Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kabupaten Bantul Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Bisnis : Teori Dan Implementasi*, 5(2), 182–205.
- Astarina, I. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Alfa Scorpii Pematang Reba. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(4), 1–9. <https://doi.org/10.34006/jmb.v7i4.2>
- Atmajawati. (2007). *Pengaruh Variabel Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Keluar Masuk PEGawai (Labour Turnover) Pada PT. Jasa Raharja Surabaya*. (Referensi Ilmiah Indonesia).
- Boyd. (2006). *Employee and Workplace : British Columbia Community Social Service Sector, Final Report, British Columbia Community Social Services Sector*. Retrieved from [http://www.communitysocialservicesmatter.ca/files/Component 3 -%0A employee and Workplace Health study.pdf](http://www.communitysocialservicesmatter.ca/files/Component%203-%20employee%20and%20Workplace%20Health%20study.pdf)
- Carraher, S. M. (1991). On the Dimensionality of the Pay Satisfaction Questionnaire. *Psychological Reports*, 69(3), 887–890. <https://doi.org/10.2466/pr0.1991.69.3.887>
- Darmawan Didit. (2016). Peranan Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Ilmiah Manajemen Pendidikan Indonesia*, 2(3), 97–106.
- Dhini Rama Dhanika. (2010). Pengaruh Stres Kerja , Beban Kerja Terhadap Kepuasan( Studi Pada Medical Representatif Di Kota Kudus ). *Jurnal Psikologi Universitas Muria Kudus*, 1(1), 15–23.
- Erwansyah, M., Sulastini, H., & Hereyanto. (2018). Pengaruh Kompetensi , Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Survey Pada PT . Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Muara Teweh Kabupaten Barito Utara ). *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 7(1), 32–40.
- Fathonah, siti dan utami ida. (2010). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir,

- Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Karanganyar dengan Keyakinan Diri (Self Efficacy) sebagai Variabel Pemoderasi. *E-Journal STIE AUB Surakarta. E-Journal STIE AUB Surakarta.*
- Fathoni, A. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Fatkhurrahman Arliansyah*, 2016.
- Hadiwijaya. (2012). *PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. PERJAPIN PRIMA.* (2), 73–82.
- Handaru, A. W. (2019). *PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN ( KASUS PT ARTOLITE INDAH MEDIATAMA ).* 10(2), 386–404.
- Hasibuan. (2016). *Hasibuan, S.P. Malayu. 2016. Manajemen Dasar. Pengertian dan Masalah. Jakarta: Bumi Aksara.*
- Herzberg. (1997). Work and the nature of man. *World Publishing Company Cleveland, OH.*
- Husni, Musnadi, S. (2018). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP LOYALITAS KERJA PEGAWAI RUTAN DI PROVINSI ACEH (STUDI KASUS PADA RUTAN KLAS IIB BANDA ACEH DAN RUTAN KLAS II B JANTHO.* 1(3), 106–114.
- Irbayuni, S. (2012). Pengaruh kompensasi, kepuasan kerja dan komitmen Organisasi terhadap keinginan untuk pindah kerja Pada PT. Surya sumber daya energi Surabaya. *Neo-Bis*, 6(1), 76–87.
- Irvianti, L. S. D., & Verina, R. E. (2015). Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT XL Axiata Tbk Jakarta. *Binus Business Review*, 6(1), 117. <https://doi.org/10.21512/bbr.v6i1.995>
- Islam, S. (2009). Quality of work life and organizational performance: Empirical evidence from Dhaka Export Processing Zone. Paper presented at the ILO

Conference on 'Regulating for Decent Work', held at the International Labour Office. Geneva.

Ivancevich, J. . (2006). *Human resource management*. NY: McGraw-Hill/Irwin.

Jaya, S., Pematangsiantar, A., & Listyarini, W. (2018). *PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA CV SINCO JAYA ABADI PEMATANGSIANTAR*. 4(1), 32–39.

Kaur, J. and. (2014). *Impact of Work Environment on Job Satisfaction*. *International Journal of Scientific and Research Publications*. 4 (1), 1–8.

Kinicki. (2016). *Kinicki, Angelo dan Robert Kreitner. (2016). Perilaku Organisasi. Buku 1, Edisi Lima, Jakarta: Salemba Empat.*

Kurniawan, A., Yunus, M., & Majid, M. S. A. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Motivasi Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Banda Aceh. *Jurnal Manajemen Dan Inovasi*, 8(2), 119–133.

Lubis, A. Y. O., & Susanti, F. (2016). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (Studi pada PT JAPFA COMFEED INDONESIA (JCI) Tbk Devisi Fam 1 Padang)*. <https://doi.org/10.31227/osf.io/7tbrg>

Maemunah. (2018). Pengaruh Kualitas Pelayanan Operator Madrasah Terhadap Kepuasan Kerja Guru Madrasah Aliyah Plus Nurul Islam Sekarbela Kota Mataram. *Prosiding Seminar Nasional Pengabdian 2018 Univeristas Muslim Nusantara Al-Washliyah*, (September), 2016–2018.

Melani, T., & Suhaji. (2009). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Farmasi "Yayasan Pharmasi" Semarang). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Farmasi "Yayasan Pharmasi" Semarang*, 1–22.

Muayanah, S., Andi Tri Haryono, SE, M., & Heru Sri Wulan, SE, M. (2017). *PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*

*DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi kasus pada karyawan PT. Fajar Lestari Sejati Semarang).*

Nasution, (Muhammad). (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Medical Representative. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 224238.

Neny Mukhlisani, Sritomo Wigjosoebroto, I. S. (2008). Pendekatan Metode Structural Equation Modeling Untuk Analisa Faktor Yang Mempengaruhi Kesehatan , Dan Lingkungan Kerja Di Pt Barata Indonesia (Persero)-Gresik. *Prosiding Seminar Nasional Manajemen Teknologi VIII*.

NiKadek. (2019). *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana ( Unud ) , Bali , Indonesia Keberhasilan perusahaan ditentukan oleh sumber daya manusia , karena tanpa adanya sumber daya manusia maka perusahaan tidak dapat meraih tujuan perusahaan . Sumber daya manusia yan*. 8(1), 7191–7218.

Nitisemito. (2001). *Budaya Organisasi*. Jakarta, R.

Nitisemito. (2003). *Manajemen Personalia*.

Panggabean, M. S. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor Selatan: Ghalia Indonesia.

Pepra-mensah, B. J., Ntimadjei, L., & Agyei, A. (2017). Effect of Compensation on Basic School Teachers' Job Satisfaction in the Northern Zone: The Case of Ghana. *Global Journal of Management and Business Research:G Interdisciplinary*, 17(3), 50–59.

Prabowo, A., Alamsyah, A., & Noermijati. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Perawat dan Bidan Kontrak di RS Bhayangkara Hasta Brata Batu Malang. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 14(1), 58–67. <https://doi.org/10.18202/jam23026332.14.1.07>

Ramadanita, R. D., & Kasmiruddin. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Suka Fajar Pekanbaru. *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Suka Fajar Pekanbaru*, 53(9), 1689–1699.

<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

- Ramadya, W., Hadi, S., & Suryoko, S. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Service Departement Pada Pt Astra International, Tbk - Daihatsu Branch Office Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis SI Undip*, 5(4), 405–417.
- Rivai, V. (2006). Rivai, Veithzal. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Jakarta. Pt. Raja Grafindo Persada. In *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Pt. Raja Grafindo Persada.
- Rozzaid, Y., Herlambang, T., & Devi, A. M. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Nusapro Telemedia Persada Cabang Banyuwangi). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 1(2), 201–220.
- Sari, F. P., & Aziz, N. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja yang Dimediasi oleh Motivasi Kerja Karyawa Rocky Plaza Hotel Padang. *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi "KBP,"* 1–18. <https://doi.org/10.31219/OSF.IO/M8PN3>
- Senata, I. W., Nuridja, I. M., & Suwena, K. R. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan UD. Kembang Sari Kabupaten Bandung Tahun 2012. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 4(1), 1–10.
- Sinambela. (2016). Sinambela, (2016).” Manajemen Sumber Daya Manusia”. Cetakan ke-1, Jakarta: PT. Bumi Aksara. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sofiyan, R. (2018a). Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Berpengaruh Terhadap Kualitas Pelayanan. *Journal of Management Review*, 2(1), 172. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i1.1119>
- Sofiyan, R. (2018b). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kualitas Pelayanan. *Journal of Management Review*, 2(3), 242. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i3.1802>
- Spector. (1997). Job satisfaction. *Application, Assessment, Causes, and Consequences*. Thousand Oaks, CA: Sage.

Tyssen, T. G. (20065). Tyssen, T.G. (2005), Buku Petunjuk Bagi Manajer Pemula Alih Bahasa, A.H. Pudjaatmaka (Translator), ARCAN, Jakarta. In *Petunjuk Bagi Manajer Pemula Alih Bahasa, A.H. Pudjaatmaka*.

Watson, A., Thompson, L., & Meade, A. (2007). Measurement invariance of the job satisfaction survey across work contexts. ... *Annual Meeting of the Society for ...*  
Retrieved from [http://www4.ncsu.edu/~awmeade/Links/Papers/JSS\\_MI\(SIOP07\).pdf](http://www4.ncsu.edu/~awmeade/Links/Papers/JSS_MI(SIOP07).pdf)

Windy. (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak*. 11(2), 79–86.

