

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, E., & Widjaja, D. C. (2016). Analisis Beban Kerja (Workload) Dan Kinerja Karyawan Housekeeping Di Hotel X, Surabaya. *Jurnal Mahasiswa*, 247–264.
- Agustin, D. I. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Foreign Affairs*, 91(5), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/Cbo9781107415324.004>
- Ayu, D. G., & Mayliza, R. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Non Finansial, Dan *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Pada Pt. Bpr Cincin Permata Andalas Cabang Padang. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*.
- Dwinijanti, L., Adhikara, M. F. A., & Kusumapradja, R. (2020). Job Satisfaction And *Turnover Intention* Among Public Sector Nurses: Is Workload And Burnout The Issue? *Jema: Jurnal Ilmiah Bidang Akuntansi Dan Manajemen*, 17(1), 67. <https://doi.org/10.31106/Jema.V17i1.4951>
- Edwin, N., & Muhammad, G. H. (2019). The Influence Of Career Growth And *Job Insecurity* On *Turnover Intention* Of Outsourcing Workers In Port Services Field Companies. *Russian Journal Of Agricultural And Socio-Economic Sciences*, 90(6), 270–275. <https://doi.org/10.18551/Rjoas.2019-06.33>
- Fitriantini, R., Agusdin, A., & Nurmayanti, S. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di Rsud Kota Mataram. *Distribusi - Journal Of Management And Business*, 8(1). <https://doi.org/10.29303/Distribusi.V8i1.100>
- Harnoto. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ke-2. Pt. Prehallindo: Jakarta.
- Hellgren, J., Sverke, M., & Isaksson, K. (1999). A Two-Dimensional Approach To Job Insecurity: Consequences For Employee Attitudes And Well-Being. *European Journal Of Work And Organizational Psychology*, 8(2), 179–195. <https://doi.org/10.1080/135943299398311>
- Ihsan, A. A., Ariffin, Z., & Dewi, M. S. (2018). *Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention*. 1(1), 14–24.
- Irvianti, L. S. D., & Verina, R. E. (2015). Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada Pt XI Axiata Tbk Jakarta. *Binus Business Review*, 6(1), 117. <https://doi.org/10.21512/Bbr.V6i1.995>
- Ismail, H. (2015). Job Insecurity, Burnout And Intention To Quit. *International*

- Journal Of Academic Research In Business And Social Sciences*, 5(4), 310–324.
<https://doi.org/10.6007/Ijarbss/V5-I4/1574>
- Kurniawan, D., Purwana Es., D., & Widiyastuti, U. (2016). Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan *Turnover Intention*: Studi Pada Karyawan Pt “X” Di Jakarta. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (Jpeb)*, 4(1), 92.
<https://doi.org/10.21009/Jpeb.004.1.5>
- Kurniawaty, K., Ramly, M., & Ramlawati. (2019). The Effect Of Work Environment, Stress, And Job Satisfaction On Employee *Turnover Intention*. *Management Science Letters*, 9(6), 877–886. <https://doi.org/10.5267/J.Msl.2019.3.001>
- Mujiati, N. W., & Dewi, A. A. S. K. (2016). Faktor-Faktor Yang Menentukan Intensi Turnover Karyawan Dalam Orgaisasi. *Jurnal Ilmiah Forum Manajemen*, 14(2), 56–63.
- Nurfauzan, M. I., & Halilah, I. (2017). Pengaruh *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(1), 98.
<https://doi.org/10.35697/Jrbi.V3i1.550>
- Paterson, J. L., Dorrian, J., Pincombe, J., Grech, C., & Dawson, D. (2010). Mood Change And Perception Of Workload In Australian Midwives. *Industrial Health*, 48(4), 381–389. <https://doi.org/10.2486/Indhealth.Mssw-01>
- Pradana, A., & Salehudin, I. (2015). Work Overload And *Turnover Intention* Of Junior Auditors In Greater Jakarta, Indonesia. *The South East Asian Journal Of Management*, 9(2), 108–124. <https://doi.org/10.21002/Seam.V9i2.4950>
- Qureshi, M. I., Iftikhar, M., Abbas, S. G., Hassan, U., Khan, K., & Zaman, K. (2013). Relationship Between Job Stress, Workload, Environment And Employees *Turnover Intentions*: What We Know, What Should We Know. *World Applied Sciences Journal*, 23(6), 764–770.
<https://doi.org/10.5829/Idosi.Wasj.2013.23.06.313>
- Riani, N., & Putra, M. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(11), 255226.
- Rismayanti, R. D., Musadieg, M. Al, & Aini, E. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(2), 127–136.
- Santoni, A., & Harahap, M. N. (2018). International Review Of Management And Marketing The Model Of *Turnover Intentions* Of Employees. *International Review Of Management And Marketing*, 8(6), 93–100.
<https://doi.org/10.32479/Irmm.7284>

- Saputra, N. H., & Soehari, T. D. (2017). *Analisis Pengaruh Kompensasi, Job Insecurity, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Batik Air Indonesia Di Direktorat Operasional*. *Vii*(3), 629–645.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2010). *Research Methods For Business* (5th Ed.).
- Setiawan, I., & Putra, M. (2016). Pengaruh *Job Insecurity* Terhadap Kepuasan Kerja Dan *Turnover Intention* Pada Karyawan Legian Village Hotel. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, *5*(8), 252971.
- Solehah, S., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Federal Internasional Finance Cab Batam. *Jurnal Dimensi*, *8*(2), 210–239. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2153>
- Soleman, A. (2011). Jurnal Artikel Analisis Beban Kerja Ditinjau Dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Weight Limit. *Analisa Beban Kerja Dengan Pendekatan RWL, Volume 5 N*(2), 84–98.
- Udriyah, Riyadi, & Utamingtiyas, R. R. B. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Work-Family Conflict Dan *Job Insecurity* Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap *Turnover Intention* Di Pt Binabusana Internusa Semarang. *Admisi & Bisnins*, *18*(3), 163–182.
- Wicaksono, W. (2017). Pengaruh Job Insecurity, Job Stress Dan Work-Family Conflict Terhadap *Turnover Intention* CV. Batik Indah Rara Djonggrang. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*, 8.
- Widiawati, F., Amboingtyas, D., Rakanita, A. M., & Warso, M. M. (2017). Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pt Geogiven Visi Mandiri Semarang. *Journal Of Management*, *3*(3), 1–10.
- Zaki, H., & Marzolina. (2016). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt. Adira Quantum Multifinance Cabang Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, *8*(3), 1–23.